

# Jämlik arbetsplats

## Vad alla kan göra?

### > Lär känna lagarna

Arbetsgivarna är skyldiga att främja likabehandling och jämställdhet på ett målinriktat och planmässigt sätt. Diskriminering på grund av sexuell läggning, liv i regnbågsfamilj, könsidentitet eller könsuttryck är förbjuden enligt diskrimineringslagen och jämställdhetslagen.

### > Ingrip i osakligt beteende och visa ditt stöd

Vitsar om homosexuella och transpersoner, odling av stereotypier, skvaller bakom ryggen eller trakasserier hör inte hemma på arbetsplatserna. Ingrip i osakligt beteende – visst finns det anvisningar för detta på din arbetsplats? Tala också om för en kollega som är hbtqi-person att du vid behov finns där som stöd. Om atmosfären känns osaklig, ta upp det med chefen.

### > Respektera personers rätt att definiera sig själva

Respektera det en arbetskamrat berättar om sin sexuella läggning och benämningen på den, om sitt kön och sitt könsuttryck. Ifrågasätt inte en hbtqi-persons upplevelse av diskriminering. Var och en har rätt att definiera sig själv eller låta bli, att förbli i skåpet eller att komma ut ur det och att ändra åsikt.

### > Lägg märke till attityder

Hur påverkas ditt sätt att tala till och bemöta dina arbetskamrater av eventuella attityder – medvetna eller omedvetna? Attityderna bottnar ofta i brist på kunskap eller förståelse, som båda ger näring åt fördomar och stärker stereotypier.

### > Var uppmärksam på språkbruket

Använd ett öppet och könsneutralt språk: chef, partner, "bästa åhörare". Man behöver inte kunna alla regnbågsrelaterade benämningar utantill. Det är bra att inte enbart tänka på vad man säger utan också på hur man säger det och på vem som får säga vad. Har vissa rätt att berätta om sina relationer och andra inte? Förutsätts det av en hbtqi-person bland kollegerna att hen inte gör väsen av sig?

### > Har du blivit utsatt för diskriminering eller trakasserier?

Kom ihåg att du inte är ensam. Du har inte bara lagen som skydd, utan också myndigheterna och fackförbunden. Anmäl hbtqi-diskriminering eller hbtqi-trakasserier muntligen och skriftligen till arbetsgivaren och även till den förtroendevalda eller arbetarskyddsansvariga på arbetsplatsen eller till ditt eget fackförbund.

Om åtgärder inte vidtas för att undanröja diskrimineringen och trakasserier, gör en anmälan till jämställdhetsombudsmannen (kön) eller diskrimineringsombudsmannen och/eller regionförvaltningsverket (sexuell läggning).

#### MED HBTQI-PERSONER AVSES:

Personer som hör till sexuella minoriteter: homosexuella och lesbiska, bi- och pans sexuella, asexuella, aromantiska

Personer som tillhör könsminoriteter: transpersoner, ickebinära, crossdressers, intersexuella, queers

#### VARFÖR DET LÖNAR SIG ATT STÖDJA HBTQI-MÅNGFALD PÅ ARBETSPLATSEN?

- > Arbetshälsan förbättras
- > De anställda kan ge sitt bästa i arbetet och vågar på ett kreativt sätt söka nya lösningar på utmaningar
- > Dialogen och lagarbetet förbättras
- > Företagets image blir positivare och dess attraktionskraft som arbetsplats ökar